

A JORNADA ODS DA VALE COMPANYY



Vale
COMPANY



Instituto
Dona Preta



1 Introdução

A Vale Company reafirma seu compromisso com a Agenda 2030 da ONU e com o Pacto Global, integrando em sua gestão os 10 Princípios Universais relacionados a Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. A empresa compreende que desenvolvimento e responsabilidade devem caminhar juntos — e que cada ação sustentável é uma semente plantada em direção ao futuro. A Jornada ODS representa esse propósito: conectar crescimento econômico, impacto social positivo e preservação ambiental.



2 Compromisso com os Princípios do Pacto Global

Eixo ONU	Princípios Integrados	Ações Práticas na Vale Company
Direitos Humanos	Respeitar e proteger os direitos humanos universalmente reconhecidos.	A Vale Company atua com respeito às comunidades, valorizando culturas locais, povos indígenas e a dignidade de todos os colaboradores.
Trabalho	Eliminar o trabalho forçado, infantil e garantir igualdade de oportunidades.	Promove políticas trabalhistas justas, segurança no ambiente industrial e programas de valorização profissional.
Meio Ambiente	Adotar uma abordagem preventiva e difundir tecnologias ambientalmente responsáveis.	Ciclo fechado da água, compostagem, reuso de óleo de cozinha, redução de emissões e reflorestamento.
Anticorrupção	Combater a corrupção, extorsão e suborno em todas as formas.	Código de conduta, canal de denúncias sigiloso e auditorias periódicas de integridade.

3 Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



ODS 1 – Erradicação da Pobreza

Descrição: Acabar com a pobreza em todas as suas formas e lugares. A Vale Company contribui oferecendo cursos gratuitos, capacitação e geração de renda por meio do Instituto Dona Preta, que promove inclusão produtiva em comunidades locais e aldeias indígenas.



ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável

Descrição: Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar e promover a agricultura sustentável. A empresa mantém uma horta e um pomar internos que abastecem diariamente o restaurante da indústria. Os restos de alimentos do refeitório, podas e conteúdo ruminal são compostados, e 50% do adubo resultante é doado à agricultura familiar. A política de reaproveitamento de alimentos evita desperdício e reforça a produção responsável.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

Descrição: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos. A Vale Company mantém restaurante e padaria próprios, com pão fresco todos os dias, garantindo alimentação nutritiva e de qualidade aos colaboradores. São realizadas campanhas internas de prevenção, segurança e qualidade de vida.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



ODS 4 – Educação de Qualidade

Descrição: Garantir educação inclusiva, equitativa e de qualidade. Por meio do Instituto Dona Preta, a empresa promove cursos presenciais gratuitos em escolas públicas e aldeias indígenas, como: Crochê e Artesanato, Salgados e Panificação, e Computação e Automação. Esses cursos fortalecem a autonomia e o empreendedorismo local.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



ODS 5 – Igualdade de Gênero e Inclusão Social

Descrição: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as pessoas. A Vale Company promove igualdade de oportunidades e respeito à diversidade humana em todas as suas formas. A política de inclusão da empresa abrange mulheres, pessoas LGBTQIA+, pessoas com deficiência (PCD) e todos os colaboradores, garantindo ambientes seguros, acessíveis e livres de preconceito. As ações incluem processos seletivos inclusivos, adaptação de espaços, campanhas de conscientização e a criação de ambientes acolhedores e diversos.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

Descrição: Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água. A Vale reduziu o consumo de 1400 L/boi para 650 L/boi com tecnologia de eficiência hídrica. Implantou um ciclo fechado de água que inclui captação, uso, tratamento e fertirrigação, assegurando reaproveitamento integral dos recursos hídricos.

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



ODS 7 – Energia Acessível e Limpa

Descrição: Assegurar acesso a energia limpa e sustentável. A empresa utiliza iluminação LED, otimiza equipamentos de baixo consumo e planeja adoção de energia renovável em todas as unidades até 2030.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Descrição: Promover crescimento econômico inclusivo e emprego digno. A Vale gera empregos locais, promove reconhecimento interno, qualificação constante e ações de valorização humana, priorizando a ética e o respeito.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

Descrição: Construir infraestrutura resiliente e fomentar inovação. Foi criada uma pequena indústria interna para produção de sabão em barra, líquido, desinfetante e detergente com óleo usado da fábrica, da comunidade e das aldeias. A economia circular é aplicada integralmente nesse processo.



ODS 10 – Redução das Desigualdades

Descrição: Reduzir desigualdades dentro e entre os países. A Vale promove inclusão através de projetos sociais, cursos gratuitos e oportunidades de crescimento pessoal e profissional a grupos vulneráveis.



ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

Descrição: Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas e sustentáveis. A Vale fortalece as comunidades por meio de educação e capacitação, além de reaproveitar o óleo de cozinha do restaurante dos colaboradores e realizar coletas na comunidade, transformando-o em sabão, desinfetante e detergente em sua própria fábrica.



ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

Descrição: Assegurar padrões sustentáveis de consumo e produção. A Vale Company opera com política de compras responsáveis e rastreabilidade total de insumos. A gestão de resíduos garante resíduo sólido zero e compostagem integral.



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Descrição: Tomar medidas urgentes contra as mudanças climáticas. A empresa está comprometida em ser carbono neutro até 2028, com monitoramento e auditorias externas, reflorestamento e uso de compostagem natural como compensação de carbono.



ODS 14 – Vida na Água

Descrição: Conservar e usar de forma sustentável os oceanos e recursos marinhos. Mesmo não atuando diretamente em ambientes marinhos, a Vale evita a poluição hídrica por meio do tratamento de efluentes e controle de resíduos.



ODS 15 – Vida Terrestre

Descrição: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres. A Vale respeita as comunidades indígenas, promove reflorestamento e preserva a biodiversidade local com práticas sustentáveis de manejo e fertilização natural.



ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Descrição: Promover sociedades pacíficas e instituições responsáveis. A empresa mantém governança ética, canal de denúncias e políticas de integridade, garantindo transparência e justiça em todos os níveis de atuação.



ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

Descrição: Fortalecer parcerias para o desenvolvimento sustentável. A Vale Company atua em cooperação com entidades ambientais, ONGs, comunidades indígenas e órgãos públicos. Seu canal interno de TV, o Vale Saber, dissemina conhecimento e boas práticas entre os colaboradores, reforçando o compromisso com a Agenda 2030.

4 Estrutura ESG da Vale Company

Eixo

Ações Estruturadas

Ambiental

E

Gestão hídrica eficiente, ciclo fechado da água, neutralização de carbono até 2028, compostagem integral e produção ecológica de sabão.

Social

S

Cursos e capacitação comunitária, inclusão de PCDs e LGBTQIA+, padaria e restaurante próprios, horta e pomar internos, valorização feminina e combate à desigualdade.

Governança

G

Código de conduta, canal de denúncias, compliance ativo, rastreabilidade e transparência por meio do canal interno Vale Saber.

5 Metas Sustentáveis da Vale Company

2026

100% dos resíduos orgânicos compostados e reutilizados.

2028

Empresa totalmente carbono neutro.

2030

Redução definitiva do consumo de água para 650 L/boi e todas as unidades.

2035

Cadeia produtiva certificada com rastreabilidade completa.

2040

Circularidade total e energia renovável integral.

6 Conclusão

A Jornada ODS da Vale Company é a soma de atitudes concretas que transformam o presente e inspiram o futuro. Com cada ação social, cada litro de água economizado e cada projeto de educação comunitária, a empresa reafirma que sustentabilidade é ação, não intenção. Com fé, propósito e inovação, a Vale segue construindo um legado de responsabilidade, inclusão e equilíbrio com o planeta.



A Jornada ODS da Vale Company nasce do compromisso de transformar propósito em ação. Mais do que um projeto, esta iniciativa representa o encontro entre desenvolvimento, responsabilidade e impacto positivo.

Em parceria com o Instituto Dona Preta, a Vale Company fortalece seu compromisso com as práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo iniciativas que valorizam pessoas, comunidades e o meio ambiente.

Cada página desta jornada representa um passo rumo a um futuro mais equilibrado, onde crescimento econômico, consciência social e respeito à natureza caminham juntos.

Porque construir o amanhã começa com as escolhas que fazemos hoje.



vale
COMPANY



Instituto
Dona Preta

